

Временно исполняющий полномочия
Главы Искитимского района
Новосибирской области

Б.В. Безденежный
« 27 » 05 2026 г.



Председатель
Искитимской районной
организации
Профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ
Новосибирской области

Е.А. Кунгурцева
« 27 » 05 2026 г.



Согласовано:

Начальник управления образования
администрации Искитимского района

Н.М. Княжева
« 27 » 05 2026 г.

Дополнительное соглашение к Территориальному отраслевому соглашению
по учреждениям Искитимского района, находящимся в ведении управления
образования администрации Искитимского района Новосибирской области,
на 2026-2028 годы

Соглашение зарегистрировано в отделе по труду
администрации Искитимского района

Регистрационный № _____
от « _____ » _____ 2026 г.



г.Искитим 2026

I. Общие положения

1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области, на 2026-2028 годы.

Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления образования Искитимского района Новосибирской области, на 2026-2028 годы от 19 января 2026 года между администрацией Искитимского района Новосибирской области и территориальной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное в отделе по труду администрации Искитимского района Новосибирской области, регистрационный № 01-26 от 19 января 2026 года (далее – Отраслевое соглашение).

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Искитимского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области (далее – управление образования);

работники Учреждений, находящихся в ведении управления образования, в лице их полномочного представителя – Искитимской районной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

3. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

3.1. В Отраслевом соглашении:

3.1.1. В пункте 3.4.1 раздела III «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении Учреждениями» слова «19 ноября 2019 г. №№ ВБ-107/08, ВБ-107/08/634 «О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» заменить словами «22 декабря 2025 г. № ОК-3774/08/757 «О примерном положении»;

3.1.2. В раздел IV «Трудовые отношения»:

3.1.2.1. Пункт 4.1.8 дополнить абзацами в следующей редакции:

«

✓ привлекать и использовать в учреждении иностранную рабочую силу при отсутствии рабочей силы из числа граждан Российской Федерации

с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации, а также с учетом запрета на привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан, осуществляющих работу на основании патента на территории Новосибирской области. Физическое лицо, включенное в реестр иностранных агентов, не вправе осуществлять педагогическую деятельность в учреждении и (или) просветительскую деятельность в соответствии с частью 9 статьи 11 Федерального Закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»);

✓ отстранять от работы (не допускать к работе) педагогического работника наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда (ст. 331.1 ТК РФ);

✓ не допускать к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха, и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности (ст. 351.1 ТК РФ);».

3.1.2.2. В абзаце третьем пункта 4.2.4 слова «20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484» заменить словами «22 декабря 2025 г. № ОК-3775/08/756».

3.2. В приложении № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению:

3.2.1. В пункте 4.6.2 раздела IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

в абзаце шестом после слов «отраслевых Министерств РФ» дополнить словами «, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки».

3.2.3. В пункте 5.17 раздела V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров» таблицы изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения
для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям
государственных общеобразовательных организаций¹

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения				
1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников ²	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение качественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
1.2. Кадровое обеспечение				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ³ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ⁴	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	

¹ За исключением общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение детей с ограниченными возможностями здоровья, углубленное изучение предметов спортивного профиля, а также содержащих кадетский компонент в образовательной программе

² За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

³ Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

⁴ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

3.	Доля работников учреждения ⁵ , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ⁶	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	

⁵ За исключением педагогических и технических работников

⁶ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
3.	Исполнительская дисциплина: своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля; отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов ⁷ ; отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности; своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов; своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	Ежеквартально
		Да	50	
		Нет	0	
		Да	30	
		Нет	0	
		Да	30	
		Нет	0	
		Да	30	
		Нет	0	
		Да	40	

⁷ За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения				
2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		100%	10	
2.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		65% и более	10	
3.	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
2.2. Качество подготовки обучающихся				
1.	Доля участников ОГЭ, получивших аттестат об основном общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
2.	Доля участников ЕГЭ, получивших аттестат о среднем общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
3.	Доля выпускников текущего года, выбравших единый государственный экзамен по математике профильного уровня и естественно-научным предметам (химия, физика,	<35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		35% и более	10	

	информатика и биология)			
4.	Доля обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, изучающих математику на углубленном уровне	<10%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		10-14%	10	
		15-29%	15	
		≥30%	20	
5.	Доля обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, изучающих естественно-научные предметы на углубленном уровне	<15%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		15-29%	10	
		30-49%	15	
		≥50%	20	
6.	Отсутствие общеобразовательной организации в списке школ с признаками необъективности результатов	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	15	
2.3. Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся				
1.	Уровень реализации Единой модели профориентации	Базовый	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Основной	10	
		Продвинутой	15	
2.	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100%	15	
2.4. Доступность дополнительного образования				
1.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, охваченных дополнительным образованием, от общего числа обучающихся	≤59%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		59%-79%	10	
		≥80%	15	
2.	Наличие технологических кружков, в том числе в рамках сетевого взаимодействия	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Да	5	
3.	Количество направлений дополнительного образования по которым реализуются дополнительные общеобразовательные программы, размещенные в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-3	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		4-5	10	
		≥6	15	
4.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых на базе медицентра, школьного музея, школьного театра, школьного спортивного клуба размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-4	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥5	10	
5.	Доля дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучной и технической направленностей в общей численности реализуемых ДОП, размещенных в ГИС	< 35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥35%	10	

«Навигатор ДО НСО»				
2.5. Создание условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи				
1.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	<i>Школьный этап (4-11 классы), доля принявших участие в общей численности обучающихся:</i>		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		<50%	0	
		50% - 55%	5	
		56% - 60%	7	
		61% и более	10	
		<i>Муниципальный этап (7-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	3	
		победителя	5	
		<i>Региональный этап (9-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	5	
		победителя	10	
		<i>Заключительный этап (9-11 классы), за каждого:</i>		
		призера	15	
победителя	20			
<i>Не более 30 по данному пункту</i>				
2.	Участие обучающихся 5-7 классов НТО Junior	<i>Отборочный этап, наличие участников:</i>		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	0	
		Да	5	
		<i>Заключительный этап, за каждого:</i>		
		участника	3	
		призера	5	
		победителя	7	
<i>Не более 15 по данному пункту</i>				
3.	Участие обучающихся 8-11 классов в НТО (основной трек)	<i>Отборочный этап, наличие участников:</i>		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	0	
		Да	5	
		<i>Заключительный этап, за каждого:</i>		
		участника	3	
		призера	5	
победителя	7			

		<i>Не более 15 по данному пункту</i>		
4.	Участие во Всероссийском конкурсе научно-технологических проектов «Большие вызовы»	<i>Отборочный этап, наличие участников:</i>		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	0	
		Да	5	
		<i>Заключительный этап, за каждого:</i>		
		участника	3	
		призера	5	
		победителя	7	
		<i>Не более 15 по данному пункту</i>		
5.	Наличие обучающихся 5-11 классов, принявших участие во Всероссийском конкурсе среди учащихся общеобразовательных учреждений сельских поселений и малых городов «АгроНТРИ» ⁸	<i>Заочный региональный этап</i>		Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Нет	0	
		Да	1	
		<i>Очный региональный этап</i>		
		Нет	0	
		Да	2	
		<i>Финальный этап</i>		
		Нет	0	
		Да	5	
		<i>Суперфинал</i>		
Нет	0			
Да	7			
		<i>Не более 15 по данному пункту</i>		
2.6. Организация профилактической работы с обучающимися девиантного поведения и организация работы служб сопровождения				
1.	Доля участников социально-психологического тестирования от общего количества обучающихся, подлежащих тестированию	<95%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		≥95%	10	
2.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в систему дополнительного образования, от общего количества стоящих на профилактическом учете	<95%	0	Ежеквартально
		≥95%	10	
3.	Отсутствие повторных случаев суицидальных попыток и правонарушений у обучающихся образовательных организаций	Да	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	10	

⁸ За исключением общеобразовательных организаций, расположенных на территории города Новосибирска

4.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в деятельность детских общественных объединений (Юнармия, Движение Первых, волонтерские отряды, юные инспекторы дорожного движения, дружина юных пожарных), от общего количества обучающихся, состоящих на профилактическом учете	<80%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥80%	10	
Итого:		780%		

Используемые обозначения и сокращения:

- ВсОШ – всероссийская олимпиада школьников;
- ГИС «Навигатор ДО НСО» – государственная информационная система «Навигатор дополнительного образования Новосибирской области»;
- ЕГЭ – единый государственный экзамен;
- ОГЭ – основной государственный экзамен;
- НСО – Новосибирская область;
- РФ – Российская Федерация;
- ШНОР – школа с низкими образовательными результатами.

Таблица 3

Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения				
1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников ⁹	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	
2.	Выполнение количественных показателей государственного задания образовательной организацией (полнота)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 31.12)
		≥88%	50	

⁹ За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки.

	и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)			состоянию на 30.06, 31.12)
1.2. Кадровое обеспечение				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ¹⁰ и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ¹¹	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения ¹² , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	20	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	50	
6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ¹³	Нет	0	Ежеквартально
		Да	30	

¹⁰ Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

¹¹ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

¹² За исключением педагогических и технических работников

¹³ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ).

7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	50	
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований	Нет	0	Ежеквартально
		Да	30	
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов министра образования Новосибирской области, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0	
	отсутствие случаев неисполнения	Да	50	
		Нет	0	

Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	предписаний контрольных (надзорных) органов ¹⁴ ;	Да	30	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и учреждением	Нет	0	
		Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	35	
2. Подготовка и реализация парциальных образовательных программ дошкольного образования математической и естественно-научной направленности				
1.	Доля обучающихся дошкольного возраста (от 3 до 7 лет) по парциальным образовательным программам математической и естественно-научной направленности (развитие познавательной активности, экспериментирование, активизация исследовательского опыта), обеспечивающим реализацию части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений	<30%	0	Ежегодно
		30%-49%	30	
		50% -74%	40	
		≥75%	50	

¹⁴ За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

2.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении в образовательном процессе естественно-научных и инженерных пространств (лабораторий, опытных участков, метеостанций и др.)	За каждое	50	Ежеквартально
		<i>Не более 200 по данному пункту</i>		
Итого:		780%		

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение за исключением пунктов 3.2.1, 3.2.3 настоящего Соглашения вступает в силу с даты подписания сторонами.

3.2. Пункты 3.2.1, 3.2.3 Соглашения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3.3. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.