



ГЛАВА
ИСКИТИМСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.05.2025 № 683
г.Искитим

О внесении изменений в Положение «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Искитимского района», утвержденное постановлением администрации Искитимского района от 22.12.2021 № 1344 (в редакции от 28.04.2022 № 384 от 19.04.2023 № 391, от 04.07.2024 № 818)

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение постановления администрации Искитимского района Новосибирской области от 24.10.2018 № 1115 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Искитимского района Новосибирской области», руководствуясь дополнительным соглашением от 09.01.2025 б/н к отраслевому соглашению по муниципальным образовательным учреждениям, находящимися в ведении управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы, зарегистрированным в отделе по труду администрации Искитимского района 30.01.2023 № 01-23,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Искитимского района», утвержденное постановлением администрации Искитимского района Новосибирской области от 22.12.2021 № 1344 «Об утверждении положения «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Искитимского района» следующие изменения:

- Пункт 4.12.1 изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему Постановлению (Приложение).

2. Постановление вступает в силу с 01.05.2025 года.

3. Постановление опубликовать в официальном печатном издании «Вестник Искитимского района» и разместить на официальном сайте администрации Искитимского района Новосибирской области.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам Шпеку Б.Н.

Глава района



Ю.В. Саблин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Искитимского района
от 23.05.2025 № 683

«4.12.1 Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям:

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения		
				СОШ	ДОУ	ДОД
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	Отсутствие	5	5	5
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	30	-	-
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года: доля выпускников, не сдавших ЕГЭ (математика, русский язык)	Минус 3		
			за каждого не сдавшего выпускника ОГЭ (математика, русский язык)	Минус 3		
			выпускники, выбравшие предметы естественно- научной направленности	за каждого плюс 5		
			доля выпускников, преодолевших высокую границу сдачи экзаменов естественно-научных предметов	За каждого плюс 5		
			Необъективность результатов ВПР, ЕГЭ,	За каждого	-	-

			ОГЭ	ученика минус 3		
			Количество не получивших аттестаты	За каждую справку минус 3		
			Школы, имеющие стабильно высокие результаты	10		
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов: АгроНТРИ, «Большие вызовы», НТО, конференций и спортивных мероприятий:			
			международного уровня	10		18
			всероссийского уровня	7		14
			регионального уровня	6		10
			муниципального уровня	3		6
		качество профориентационной работы	наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия: учащиеся 100 % прошедшие профориентационное тестирование	3		3
			Абилимплекс	3		3
			Юниоры	3		3
			Билет в будущее	3		3
		реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов:			
			международного уровня	17	37	30
			всероссийского уровня	17	30	33
			регионального уровня	15	24	29
			муниципального уровня	14	19	28
			уровня учреждения	12	14	27

	правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	15	-	-
	сохранность контингента	от 99 до 100	37	77	72
		от 95 до 98	34	65	65
		от 90 до 94	32	61	61
	создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями,	Наличие: Организация работы технических кружков	10	25	
		Доля (не менее 25%) обучающихся-членов РДДМ «Движение Первых»	5		
		Доля (не менее 20%) обучающихся начальных классов-членов объединения «Орлят»	10		
		Наличие обучающихся участников юнармейских отрядов	10		
		Наличие обучающихся – участников объединений ЮИД	5	25	5
		Наличие обучающихся – участников волонтерских объединений	5		
		Организация работы детской оздоровительной площадки	12	11	
		Организация работы трудовых бригад	10		
		Создание и работа групп кратковременного пребывания для детей дошкольного возраста	10		
		Доля детей в возрасте 5-17 лет (включительно), зачисленных на дополнительные общеобразовательные программы с использованием сертификата дополнительного	10	25	28

			образования через ИС «Навигатор дополнительного образования»			
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Наличие: Педагог-психолога Учитель-логопеда Социального педагога Учитель- дефектолога	5 5 5 5	5 5 5	5
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	5	5
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	20	25	20
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	10	20	10
			заключение договоров на целевое обучение с выпускниками школ	10	10	10
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения прошедших курсы повышения в соответствии с преподаваемым предметом в учреждениях, внесенных в Федеральный реестр	20	20	20

		работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области				
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	4	4	4
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	5	5	5
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	5	5	5
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно-общественного управления	наличие в Учреждении:			
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.):	5	5	5
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	36	36	36

6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие	5	5	5
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			5	5	5
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)			5	5	5
ИТОГО:				до 490	до 490	до 490
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)						
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности			3,0		
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00		3,0		
		от 750,00 до 1 349,99		2,5		
		от 1 350,00 до 2 549,99		2,0		
		от 2 550,00 до 5 000,00		1,5		
		от 5 000,00		1,0		

Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

✓ нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей

эффективности деятельности учреждения (далее - оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

✓ необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

✓ наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

✓ наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии указанных случаев, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

Если размер стимулирующих выплат, установленных руководителю, превышает объем имеющихся средств фонда оплаты труда, а также среднемесячная начисленная заработная плата руководителя учреждения превышает, по установленной кратности в зависимости от фактической численности работников, среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения, то возможно пропорциональное снижения размера выплат стимулирующего характера.

Надбавка от оклада (ставки) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями. При наличии у руководителя двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды выплата надбавки осуществляется по одному из оснований

Размер всех выплат определяется в процентах к окладу. Общий размер всех выплат не может быть выше 490 % оклада руководителя в пределах норматива формирования расходов на оплату труда руководителей и их заместителей по муниципальным образовательным организациям.».