Глава Искитимского района
Новосибирской области
_____Ю.В.Саблин

«_30_»_____12_____2021г.

Председатель
Искитимской районной организации
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации
Новосибирской области
_____Л.И.Жуков

«_30_»_____12_____2021г.

Согласовано:
и.о.начальника управления образования
Администрации Искитимского района
_____Н.М.Княжева

«_30_»_____12_____2021г.

Дополнительное соглашение к отраслевому соглашению по муниципальным образовательным учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области, на 2021-2023 годы

Соглашение зарегистрировано в отделе по труду
Администрации Искитимского района
Регистрационный № _____
От «_04_»_____02_____2022г.

Администрация Искитимского района
Уведомительная регистрация коллективного соглашения (изменений, дополнений к коллективному договору, соглашению)
«04» 02 2022
Регистрационный номер 1-22с
Отдел по труду
Должность уполномоченного лица
Зарева Ю.О.
полные Ф.И.О.

г.Искитим 2021

I. Общие положения

1.1 Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с территориальным отраслевым соглашением по образовательным организациям Искитимского района Новосибирской области на 2021 – 2023 годы.

Соглашением вносятся изменения в территориальное отраслевое соглашение по образовательным организациям Искитимского района Новосибирской области на 2020 – 2022 годы, зарегистрированное отделом по труду 18.11.2021 г., (далее Отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации Искитимского района Новосибирской области ;

администрация Искитимского района Новосибирской области в лице главы Искитимского района Новосибирской области;

работники Учреждений в лице их полномочного представителя – председателя Искитимской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ Новосибирской области (далее – Профсоюз);

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел IV «Трудовые отношения»:

- в пункт 4.1.10. после слова «Выполнение» дополнить словами «руководителями учреждений, их заместителями и».

2.1.2. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:

- в пункте 6.1.3. абзац 3 после слова «комиссией» дополнить словами «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)»;
- графу 3 строки 9 дополнить словами «, (старший) педагог дополнительного образования (при совпадении профиля работы)»;

2.1.4. В раздел VII. Условия и охрана труда»:

- абзац 7 пункта 7.2.4. изложить в редакции:

«Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных

средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).»;

- пункт 7.3.3. дополнить:

- абзацем 2 в следующей редакции:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;

- абзацами 5, 6 в следующей редакции:

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Для работников, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, условиями коллективного договора могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532 «Совместные разъяснения Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных», Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9).».

2.1.6. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.1.6.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:

- наименование постановления Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п изложить в следующей редакции:

«О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего

общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

2.1.6.2. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

- в пункте 4.4.2 после слов «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» дополнить словами «Почетный наставник, «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»,»;

- таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 29 следующего содержания:

«

29	Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей)

- в пункте 4.8.2. таблицу 1 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
				СОШ	ДОУ	ДОД	
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	20	20	20	
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	
			удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%	-	-	-	
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	40	-	-	
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:				
			международного уровня	7		13	
			всероссийского уровня	5		10	
			регионального уровня	4		7	
			муниципального уровня	2		4	

		качество профориентационной работы	наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-	
			наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	8	-	8	
		реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):				
			международного уровня	5	20	10	
			всероссийского уровня	5	15	10	
			регионального уровня	4	10	7	
			муниципального уровня	3	7	6	
			уровня учреждения	2	3	5	
		правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	11	-	-	
		сохранность контингента	от 99 до 100	12	37	37	
			от 95 до 98	10	32	32	
			от 90 до 94	8	29	29	
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями	наличие	12	37	23	

		дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий					
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	16	21	16	
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5	
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	8	12	8	
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	7	7	7	
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15	15	

		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	10	10	10	
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4	
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4	
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	7	7	7	
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <**> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской	да	8	8	8	

		области					
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	16	16	16	
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	8	8	8	
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно-общественного управления	наличие в Учреждении:				
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.)	15	15	15	
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	27	27	27	
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя	отсутствие	5	5	5	

		учреждения				
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)		5	5	5	
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)		5	5	5	
		ИТОГО:	до 325	до 325	до 325	
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)						
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3,0			
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00	3,0			
		от 750,00 до 1 349,99	2,5			
		от 1 350,00 до 2 549,99	2,0			
		от 2 550,00 до 5 000,00	1,5			
		от 5 000,00	1,0			

<*> Профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров.

<**> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.